

## 2018년 청렴 옴부즈만 활동 결과

### □ 구성현황 : 총 5명

No	성명	소속	임기
1	김 ○	○○대학교 교수	'17.5~'19.4
2	조 ○○	○○연구소 소장	
3	이 ○○	○○연구원 원장	
4	서 ○○	○○법무법인 변호사	'18.6~'20.5
5	이 ○○	○○대학교 교수	

### □ 회의 운영 및 주요 실적

No	개최일	주요내용	의견제시	조치결과
1	'18.1.19	• '18년 보직자 청렴이행 실적 평가	• 청렴의지 전파 및 인식개선에 선도적 추진에 긍정적	• 우수 활동 보직자 인사사고과 반영 *부사장(2명), 탐장(9명)
2	'18.6.19	• 신임 청렴 옴부즈만 위촉	-	• 이○○, 서○○, 이○○ 신임 위촉
		• '18년 반부패 추진계획 논의	• 윤리경영위원회(의결기구) 옴부즈만 참여 필요	• '19년 반부패 추진계획 반영 • 윤리경영위 지침 개정예정
			• 청렴문화 확산 노력 필요	• 청렴 이행계획 수립 및 콘택리포트 등 활동확대
			• 청렴정책 기여직원 인센티브 강화	• 청렴 MVP시상 제도 마련
3	'18.9.19	• '18년 청렴에세이 평가	• 공모작 수 증가 • 충실도 등 수준향상	• 최우수작(1), 우수작(3건) 선정 및 포상(10월)
		• 제도개선 제안/권고	• 해외사무소 현지인 채용 감사 참여 (제안)	• 감사참여 및 지적(2건) 의견반영
			• 공익신고 운영채널 부재, 절차 체계화, 검직허가 기준 마련 등(제도개선 권고)	• 공익신고자 보호지침 및 부패행위 신고자 보호 지침 개정완료(11월)
4	'18.12.13	• '18년 청렴도 조사결과 환류	• 외부고객 업무처리 투명성 향상 필요	• 외부고객 접점 분야 사전예방 활동 강화
			• 신고채널 불신 등 신뢰성 향상 필요	• 홍보 등 신고체계 정비('19년 계획 반영)
		• '19년 반부패 청렴 추진계획 방향 의견수렴	• 옴부즈만 활동 확대 반영	• 감사참여 등 명문화
			• 특화된 자율제도 개선 노력 필요	• 부서 취약분야 발굴/개선 등