
2022년 NIPA ESG경영 추진결과

- ESG경영 세부과제 이행결과 -

2023. .

I. 추진배경

□ 전 세계적으로 지속가능성장을 위한 핵심 아젠다로 ESG 부각

- 코로나 19 팬데믹 이후, 기후변화 위기 대응과 환경문제 인식 확산 등으로 전 세계적으로 ESG 경영이 지속가능경영의 핵심으로 부각
 - * 코로나19로 인한 공급망 붕괴, 임직원 감염 등 위기 고조로 ESG 경영 패러다임 확산
- 블랙록(세계최대 자산운용사)의 ESG 투자 본격 선언 등으로 ESG 글로벌 투자 급격한 증가 및 EU·미국·중국 등 주요국도 적극적인 ESG 정책* 추진
 - * (美) 청정 에너지·인프라 계획 발표('20.7월), (中) 2060 탄소중립 선언('20.9월)

□ 정부는 공공기관과 중소기업 ESG경영 확산 추진 본격화

- 새정부는 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC) 준수 등 탄소중립 정책 이행과 ESG 등 기업성장과 사회적가치 연계모델 확산정책* 추진
 - * K-ESG 가이드라인 고도화, 공급망 실사 대응지원 사업 신설, 소셜 택소노미 마련 등
- ESG 생태계 조성을 위해 공공기관 자체 ESG 역량 강화와 민간의 ESG 경영 확산 등 7대 중점과제* 중심의 ESG 인프라 고도화 방안 마련(하반기)
 - * ①ESG 공시제도 정비, ②중소·중견기업 ESG 지원 ③ESG 채권 발행·투자활성화, ④ESG 민간 평가기관 가이드라인 마련 ⑤ESG 정보플랫폼 구축, ⑥ESG 전문인력 양성, ⑦공공기관의 ESG 선도

□ 우리원도 기관 업(業)을 중심의 「ESG 경영체제」로 본격 전환 필요

- 디지털 전환의 조력자 역할과 더불어 기관 업(業) 중심의 탄소중립 실천, 사회적 책임 이행, 지배구조 투명화로 신뢰받은 기관으로 도약 필요
- 윤리·인권·안전 경영체제 재정비로 준법 경영 강화 및 리스크 제로화

II. ESG 경영 전략체계

미션	ICT · SW신산업 육성으로 국가 · 경제 혁신성장 선도			
비전	디지털 혁신을 선도하는 ICT전문기관			
전략 목표	국가 · 산업 전반의 인공지능 확산	ICT · SW융합 신산업 육성 선도	ICT산업 글로벌 경쟁력 확보	신뢰받는 ICT전문기관 실현

ESG 비전	국민과 함께 정보통신산업의 ESG 가치를 실현하는 NIPA
-----------	----------------------------------

ESG경영 3대 전략 ▼ 21대 세부과제	전략목표	전략과제	세부과제
ESG경영 3대 전략 ▼ 21대 세부과제	환경경영체계 확립 (E)	탄소중립에 기여하는 환경경영 이행	① 친환경 탄소중립 경영 기반조성 ② 기관운영 탄소배출 최소화
		GreenNIPA 문화정착	① 전직원의 일상화된 GreenNIPA ② 지역협력형 GreenNIPA 문화정착
		ICT녹색융합서비스 확대	① 디지털활용 환경보호 융합서비스 발굴 ② 디지털활용 탄소저감 융합서비스 지원
	사회책임경영 실현 (S)	직원이 행복한 일터 구현	① 안전한 근로환경 조성 ② 가족친화 · 일하기 좋은 직장구현 ③ 인권존중 문화정착
		상생협력의 동반성장 생태계 조성	① 정보통신산업 생태계 동반성장 확대 ② 지역과의 상생협력 및 지역발전 기여
		정보통신기반 대국민 삶의 질 개선	① 국민안전과 건강지원 ICT기술 사업화 ② 디지털 정보격차 해소지원
		지속가능한 디지털 일자리 창출	① SW융합형 디지털분야 일자리창출 ② 디지털융합 교육강화로 전문인력 육성
	투명 · 소통경영 강화 (G)	ESG경영 추진을 위한 이사회 역할 강화	① 경영현안에 대한 이사회 전문자문 확대 ② 이사회의 ESG 역할 및 인프라 강화
		청렴 · 윤리문화 내재화	① NIPA형 新윤리경영 체계 확립 ② 윤리리스크 관리 및 청렴문화 확산
		국민소통과 투명경영 강화	① 대국민소통 및 경영참여 기회 확대 ② ESG경영공시 및 정보공개 강화

III. 2022년 ESG경영 세부과제 추진실적

1 환경 경영 체계 확립 (E)

① 탄소중립에 기여하는 환경경영 이행

- (친환경 탄소중립 경영 기반조성) 기후위기 대응 및 저탄소 안심사회 실현을 위한 전담체계(안전환경팀)를 강화하고 NIPA 친환경 중장기 로드맵 이행을 통해 전사적 친환경 실천문화 확산 노력 진행
 - (기관운영 탄소배출 최소화) '22년 온실가스 감축량 745 tCO₂로 목표(34%) 대비 24% 초과 달성(58%) 및 신재생에너지 100% 친환경 청사 에너지 효율화 경영 지속 추진
- * 전년도 대비 온실가스배출량 23% 추가 감축('21년 603 → '22년 745 tCO₂)

② GreeNIPA 문화 정착

- (전직원의 일상화된 GreeNIPA) 자동차 배기가스 감축, 생활속 폐기물 배출 최소화를 위한 전직원 참여하는 GreeNIPA* 캠페인 연중 추진
- * 걷기(자전거) 출퇴근, 폐기물 감소로 탄소배출 0.245 tCO₂ 감축
- (지역협력형 GreeNIPA 문화 정착) 충북지역 친환경 문화 조성을 위해 '에너지의 날' 참여 및 지역연계 협력 활동 발굴 및 추진

③ ICT녹색융합서비스 확대

- (디지털활용 환경보호 융합서비스 발굴) 국민 체감도가 높은 사회문제 해결을 위해 각 부처에서 보유한 데이터와 인공지능 기술 협업으로 환경문제 대응
- (디지털활용 탄소저감 융합서비스 지원) 국내 산업단지 내 제조공장의 에너지 소비 데이터+AI융합 기술을 통하여 설비운영 최적화 및 생산비용 절감 실현하고, 중소기업 클라우드 도입지원으로 탄소저감 효과 창출

2

사회 책임 경영 실현 (S)

1 직원이 행복한 일터 구현

- (안전한 근로환경 조성) 국제 표준을 충족하는 중대재해 예방 대응 조직 구성, 안전경영시스템 마련 및 근로자 교육체계를 구축하여, 국제 안전경영시스템(ISO45001) 인증 획득(9월) 및 산업재해/안전사고 'Zero' 달성
- (가족친화·일하기 좋은 직장구현) 근로자의 일·가족 양립과 가족친화적인 직장 환경 조성을 위해 일·가정 균형 문화 확산 프로그램 운영
- (인권존중 문화정착) NIPA 임직원 등 이해관계자의 인권보호 및 증진을 촉진하여 인권 친화적 경영활동 수행

2 상생협력의 동반성장 생태계 조성

- (정보통신산업 생태계 동반성장 확대) 민간협력, 민간지원, 공정거래를 통한 대·중소 동반성장 문화 조성
- (지역과의 상생협력 및 지역발전 기여) ICT기술 신산업 디지털스쿨 개소, 메타버스로 함께하는 「제3회 충북혁신도시 ICT체험축제」 개최, 충북지역문제해결플랫폼, 지역별·계층간 ICT정보격차 해소노력 추진

3 정보통신기반 대국민 삶의 질 개선

- (국민안전과 건강지원 ICT기술 사업화) SW안전 및 AI 기술을 활용한 국민안전, 디지털 기술 적용을 통한 국민건강(의료) 서비스 확대
- (디지털 정보격차 해소 지원) SW미래채움센터 구축·운영(11개 지역)을 통해 지역 초·중등학생 SW교육 추진(156,207명) 및 SW전문강사 양성·일자리 창출 연계(849명)

4 지속가능한 디지털 일자리 창출

- (SW융합형 디지털 분야 일자리 창출) AI, SW, 메타버스, 해외진출 지원 등을 통해 ICT와 SW신산업 육성을 위한 전문 일자리 창출
- (디지털 융합 교육 강화로 전문인력 육성) ICT 이노베이션스퀘어, 공개SW 개발자 교육, 메타버스 선도인재 육성 등을 통해 디지털 전문인력 양성

3 투명·소통 경영 강화 (G)

1 ESG경영 추진을 위한 이사회 역할 강화

- (경영현안에 대한 이사회 전문자문 확대) 비상임이사의 전문성과 우리원의 사업과 연계하여 현장중심의 사업 운영 추진
- (이사회의 ESG 역할 및 인프라 강화) 이사회의 ESG경영 강화를 위한 ESG소위원회 신설, ESG경영 방향 설정 및 목표 설정하고 기관의 윤리 경영 운영에 대한 감독 및 책임 강화를 위해 윤리경영 전담 이사 선임

2 청렴·윤리문화 내재화

- (NIPA형 新윤리경영 체계 확립) 윤리경영 표준모델 기반의 윤리 경영 추진 체계 이행
- (윤리리스크 관리 및 청렴문화 확산) 이해충돌방지 정책 수립, 갑질 관행 개선, 채용·계약·지원사업 비리방지, 국민체감형 청렴 활동 등 준법경영 시행

3 국민소통과 투명경영 강화

- (대국민 소통 및 경영참여 기회 확대) ICT기업 현장 방문, 디지털 혁신 리더스 밋업 등 다양한 의견수렴 채널 운영 및 ICT국민점검단을 통한 서비스 개선 국민 의견 수렴, 지역주민 참여형 SW서비스개발 등 추진
- (ESG경영공시 및 정보공개 강화) 알리오 공시 항목 외 「K-ESG 가이드라인」·「ESG 정보공개 가이드라인」 권고지표 中 추가 발굴

붙임

ESG경영 성과지표 및 결과

전략방향	구분	'21년 실적	'22년 목표	'22년 실적
환경경영 체계확립	■ 온실가스 감축실적	32%	34%	58%
	■ 환경보호 문화조성	3건	4건	4건
	■ AI융합 에너지 소비 절감율	4%	7%	10.4%
사회책임 경영실현	■ 민간 일자리 창출 수	4,503명	5,106명	5,198명
	■ 대·중소 상생협력	양호	양호	양호
	■ 중대재해 발생건수	0건	0건	0건
투명·소통 경영강화	■ 이사회 경영제언 반영건수	40건	45건	51건
	■ 공공기관 종합청렴도 평가	3등급	2등급	1등급
	■ ESG경영 경영공시 발굴건	0건	3건	23건