

맑고 청렴한 NIPA! 밝고 투명한 IT Korea!

청렴·투명·IT·세계

찾아가는 행동강령 교육

2015.



감 사 실



● CONTENTS

I

지난 4월 청렴교육을 돌아보며

II

우리 원의 청렴도 수준

III

행동강령(行動綱領)이란?

IV

왜 행동강령을 지켜야 하나?

V

행동강령은 어떻게 구성되어 있는가?

VI

행동강령 위반관련 퀴즈

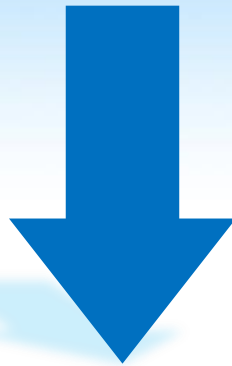
VII

질의 및 응답

지난 4월 청렴교육을 돌아보며

청렴실천이 본인에게 주는 福

- ① 건강 ② 장수 ③ 형통



후손에게는 좋은 DNA로 유전



지난 4월 청렴교육을 돌아보며

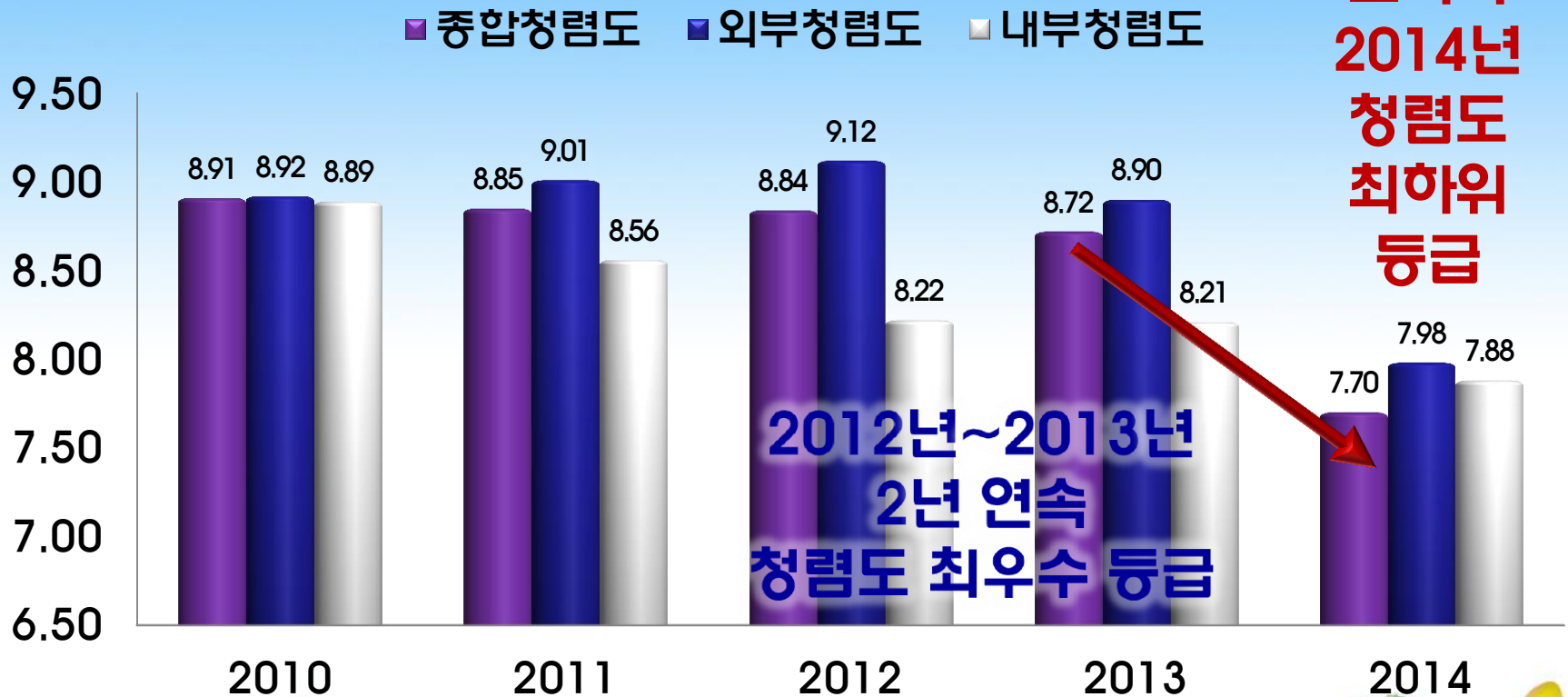
청렴 실천 과제

- ① 행동강령 제대로 읽어보기
- ② 원칙으로 돌아가자
- ③ 사소한 업무부터 실천하자



우리 원의 청렴도 수준은?

우리 원의 권익위 청렴도 평가결과 추이



행동강령[行動綱領]이란?

강령이란? (출처 : NAVER 사전)

1. 일의 근본이 되는 큰 줄거리
2. 정당이나 사회단체 등이 그 기본입장, 방침, 규범 따위를 열거한 것

행동강령이란? (출처 : NAVER 블로그)

직무수행 과정 중 당면하는 갈등상황에서 공직사회가 추구하는 바람직한 가치기준 및 행위기준을 구체적으로 제시한 규정

왜 행동강령을 지켜야 하나?

나를 지키고 **동료**를 지키고 **회사**를 지키기 위해

[임직원 행동강령 제1조(목적)]

이 행동강령은 ~ 투명 · 윤리 경영을 이행과 부패방지 및 깨끗한 공직풍토 조성을 위해 ~ 진흥원의 임직원이 준수해야 할 행동의 기준



행동강령은 어떻게 구성?[1/2]

총칙(4개)	공정한 직무 수행(7개)	부당이득의 수수 금지(10개)
<ol style="list-style-type: none"> 1. 목적 2. 정의 3. 적용범위 4. 준수의무와 책임 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 특혜의 배제 2. 알선 · 청탁 등의 금지 3. 인사 · 청탁 등의 금지 4. 이해관계 직무의 회피 5. 공정한 직무수행을 저해하는 지시 등에 대한 처리 6. 예산의 목적 외 사용금지 7. 부당한 정치개입 금지 등 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 이권 개입 금지 2. 직위의 사적 이용 금지 3. 공용재산의 사적 사용 · 수익 금지 4. 직무관련 정보를 이용한 거래 등의 제한 5. 금품 등을 받는 행위의 제한 6. 직무관련자에게 협찬요구제한 7. 금품 등을 주는 행위의 제한 8. 배우자 등의 금품 등 수수제한 9. 금전의 차용 금지 등 10. 청렴한 계약의 체결 및 이행

행동강령은 어떻게 구성?(2/2)

정보 및 재무관리의 투명성(4개)	건전한 공직풍토의 조성(5개)	보칙(12개)
<ol style="list-style-type: none"> 1. 정당하고 투명한 정보의 획득 및 관리 2. 투명한 회계관리 3. 정보의 유출금지 4. 투명한 정보의 공개 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 외부강의 · 회의 등의 신고 2. 건전한 경조사문화의 정착 3. 사행성 행위의 제한 4. 사조직 결성 등의 금지 5. 성희롱 금지 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 교육 2. 위반여부에 대한 상담 3. 위반행위의 신고 및 확인 4. 신고인의 신분 보장 5. 금지된 금품 등의 처리 6. 행동강령 책임관의 지정 7. 준수여부 점검 8. 포상 및 징계 9. 클린 신고센터의 설치 · 운영 10. 강령위반행위 조사위원회 11. 직무관련자와의 사적 접촉제한 12. 행동강령의 운영

**총 6개부문
42개 조항**