

2019년 청렴 옴부즈만 활동 결과

□ 구성현황 : 총 5명

No	성명	소속	임기
1	김 ○	○○대학교 교수	'17.5~
2	조 ○○	○○연구소 소장	
3	이 ○○	○○연구원 원장	
4	서 ○○	○○법무법인 변호사	'18.6~
5	이 ○○	○○대학교 교수	

□ 회의 운영 및 주요 실적

No	개최일	주요내용	의견제시	조치결과
1	'19.7.9	<ul style="list-style-type: none"> '19년 상반기 주요활동/하반기 보고, 제도개선 및 감사 권고 	<ul style="list-style-type: none"> 청렴 옴부즈만 윤리경영 용역 수의계약 금지 지원사업 갑질근절 가이드라인 마련 해외사무소 예산집행 투명성 향상 체계 마련 불필요한 소액구매 방지 기준 마련 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 옴부즈만 지침 개정('19.9) 해외사무소 운영요령 개정(실시간 모니터링) 소액구매 기준 마련 및 체계 개선
2	'19.10.21	<ul style="list-style-type: none"> 자체 청렴인식 실태조사 실시결과 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 업무처리 투명성 향상 노력 과제 필요 외부고객 대상 활동 및 홍보 강화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> '20년 계획내 반영(업무메뉴얼 등) 청렴 소식지 발간('19.8~)
		<ul style="list-style-type: none"> 자체 갑질실태조사 실시결과 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 갑질인식 개선 및 행동변화 유도 활동 적극 추진 외부고객 대상 갑질 근절 핫라인 필요 옴부즈만을 외부신고채널로 활용 	<ul style="list-style-type: none"> NIPA Good 캠페인 추진('19.9) 경영총책임자 핫라인 구축 홍보('19.8) '20년 계획내 반영
		<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 청렴도 조사 결과 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 부패요인 사전차단 등의 청렴의지 전파 지속 업무처리 기준 절차 공개성 하향 요인 파악 및 개선시급 예산집행 투명성을 위한 지속 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> '20년 계획내 반영 *반부패 선언 등 '20년 계획내 반영 *외부공개 등 반영실적 마일리지 연계 '20년 계획내 반영 * 팀장까지 공개 확대